

Työturvallisuuskeskuksen kannatusyhdistyksen
varsinaisen kokouksen 11.4.2006 hyväksymät

TYÖTURVALLISUUSKESKUS RY:N SÄÄNNÖT

- 1 §** Yhdistyksen nimi on Työturvallisuuskeskus ry ja sen kotikunta on Helsinki.
- 2 §** Yhdistyksen tarkoituksena on työsuojelua ja työsuojeluyhteistyötä tehostamalla edistää työolojen ja työyhteisöjen terveellisyttä, turvallisuutta ja tuloksellisuutta. Tarkoituksensa toteuttamiseksi yhdistys
- 1 edistää työmarkkinajärjestöjen sekä työyhteisöjen osapuolten yhteistyötä,
 - 2 tuottaa ja välittää jäsenilleen ja työyhteisöille työoloja kehitettäessä tarvittavaa tietoa ja osaamista kouluttamalla, tiedottamalla, kehitys- ja tietopalvelulla sekä
 - 3 ylläpitää työsuojeluhenkilöstörekiesteriä
 - 4 kehittää yhteistyötä ja työnjakoa alalla toimivien yhteisöjen välillä.
- Yhdistys ylläpitää Työturvallisuuskeskus-nimistä toimistoa. Yhdistyksen tarkoituksena ei ole tuottaa jäsenilleen taloudellista voittoa. Yhdistys voi ottaa vastaan avustuksia ja lahjoituksia sekä omistaa toimintansa tukemista varten osakkeita tai osuuksia sekä olla jäsenenä muissa yhteisöissä.
- 3 §** Yhdistyksen jäseniä voivat olla sellaiset oikeuskelpoiset työmarkkinoiden keskusjärjestöt ja niihin verrattavat yhteisöt, jotka yhdistyksen hallitus jäseniksi hyväksyy. Jäsenhakemus on tehtävä kirjallisesti.
- 4 §** Jäsenet maksavat yhdistykselle jäsenmaksun, mikäli yhdistyksen kokous niin päättää.
- 5 §** Yhdistyksen kokouksia ovat varsinainen kokous ja ylimääräinen kokous.
- 6 §** Kutsu yhdistyksen kokoukseen on lähetettävä jäsenille vähintään 10 päivää ennen kokousta kirjatulla kirjeellä. Kutsussa on mainittava kokouksessa käsiteltävät asiat.
- 7 §** Yhdistyksen kokouksessa johtaa puhetta kokouksen valitsema puheenjohtaja. Kokouksessa pidetään pöytäkirjaa, jonka allekirjoittavat kokouksen puheenjohtaja ja kaksi kokouksen valitsemaa pöytäkirjantarkastajaa.
- 8 §** Yhdistyksen kokouksessa kullakin jäsenellä on yksi (1) ääni. Kokouksen päätökset edellyttävät yksimielisyyttä muissa asioissa, paitsi hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan, jäsenten ja varajäsenten sekä tilintarkastajien valitsemisessa, tilinpäätöksen vahvistamisessa, vastuuvapaudesta päättämisessä sekä yhdistyksen purkamisessa.

- 9 §** Yhdistyksen varsinainen kokous pidetään vuosittain huhtikuun loppuun mennessä hallituksen määräämässä paikassa. Varsinaisessa kokouksessa on

esitettävä

- 1 tilinpäätös, joka käsittää tuloslaskelman ja taseen
- 2 toimintakertomus
- 3 tilintarkastuskertomus

päätettävä

- 4 tuloslaskelman ja taseen vahvistamisesta
- 5 toimenpiteistä, joihin tilintarkastuskertomus antaa aihetta
- 6 vastuuvapaudesta hallituksen jäsenille ja muille tilivelvollisille
- 7 jäsenmaksun suuruudesta sekä hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien palkkioista
- 8 hallituksen jäsenten lukumäärästä

valittava

- 9 hallituksen puheenjohtaja, varapuheenjohtaja, jäsenet ja varajäsenet joka toinen vuosi
- 10 tilintarkastaja ja varatilintarkastaja.

Yhdistyksen jäsenen, joka haluaa saattaa yhdistyksen varsinaisen kokouksen käsiteltäväksi jonkin sen päätäntävaltaan kuuluvan asian, on tehtävä asiasta kirjallinen esitys hallitukselle helmikuun loppuun mennessä.

- 10 §** Yhdistyksen ylimääräinen kokous pidetään milloin yhdistyksen kokous siitä päättää, milloin hallitus katsoo siihen olevan aihetta tai milloin vähintään yksi kolmasosa (1/3) yhdistyksen jäsenistä sitä ilmoittamansa asian käsittelyä varten kirjallisesti hallitukselta pyytää.

Hallituksen on kutsuttava koolle ylimääräinen kokous yhden (1) kuukauden kuluessa siitä, kun 1 momentissa mainitut jäsenet ovat sitä pyytäneet.

- 11 §** Hallitukseen kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja vähintään neljä (4) ja enintään yhdeksän (9) muuta varsinaista jäsentä sekä heidän henkilökohtaiset varajäsenensä. Jäsenillä tulee olla työmarkkinoiden ja työsuojelun asiantuntemus.

Hallituksen toimikausi on kaksi vuotta sen varsinaisen kokouksen päättymisestä, jossa valinnasta on päätetty.

12 § Hallitus kokoontuu puheenjohtajan ja tämän estyneenä ollessa varapuheenjohtajan kutsusta. Kutsu hallituksen kokoukseen on lähetettävä hallituksen jäsenille kirjallisesti mikäli mahdollista vähintään kolme (3) päivää ennen kokousta.

Hallitus on päätösvaltainen, kun puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja ja vähintään yksi työnantaja-, yksi työntekijä- ja yksi toimihenkilöjärjestön piiristä valittu jäsen on saapuvilla.

Hallituksen kokouksessa asiat ratkaistaan yksimielisesti.

13 § Hallituksen tehtävänä on

- 1 kutsua koolle yhdistyksen kokous
- 2 laatia toimintasuunnitelma ja talousarvio seuraavaa tilikautta varten, sekä
- 3 laatia toimintakertomus yhdistyksen toiminnasta ja tilinpäätös päättyneeltä tilikaudelta
- 4 ottaa ja erottaa keskuksen toimitusjohtaja, hänen varahenkilönsä ja asiamiehet
- 5 käsitellä ja ratkaista muut Työturvallisuuskeskusta koskevat tärkeät ja periaatteelliset asiat.

Hallitus voi päättää yhdistyksen omaisuuden myymisestä, vaihtamisesta ja panttaamisesta.

14 § Toimitusjohtajan tehtävänä on hoitaa yhdistyksen asioita yhdistyksen kokouksen päätösten ja hallituksen ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtajan on huolehdittava siitä, että yhdistyksen kirjanpito on lain mukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty.

15 § Yhdistyksellä on yksi keskuskauppakamarin hyväksymä (KHT) tilintarkastaja ja varatilin-tarkastaja, joiden toimikausi päättyy valintaa ensiksi seuraavan varsinaisen kokouksen päätyttyä.

16 § Yhdistyksen tilikausi on kalenterivuosi. Tilinpäätös on toimitettava maaliskuun loppuun mennessä tilintarkastajalle, jonka tulee antaa tarkastuskertomuksensa hallitukselle kirjallisesti viimeistään kaksi viikkoa ennen varsinaista kokousta.

17 § Yhdistyksen nimen kirjoittavat hallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja yhdessä tai hallituksen siihen määräämät hallituksen jäsenet kaksi yhdessä tai kukin erikseen yhdessä hallituksen siihen määräämän toimihenkilön kanssa. Hallitus voi määrätä toimitusjohtajan tai hänen varahenkilönsä yksin kirjoittamaan yhdistyksen nimen.

18 § Yhdistyksen purkamista tarkoittavan päätöksen tekemiseen yhdistyksen kokouksessa vaaditaan 2/3 annetuista äänistä.

19 § Yhdistyksen purkautuessa on sen varat käytettävä yhdistyksen viimeisen kokouksen päättämällä tavalla työsuojelua edistäviin tarkoituksiin.