



TTK Työhyvinvointipalvelut

TTK 40
vuotta
2010

Tietoa Turvaa Kehitystä

Työelämäryhmän esitys

Työhyvinvoinnin palvelukeskus TTK:een

“Työpaikkojen tarpeita varten luodaan Työturvallisuuskeskuksen yhteyteen työhyvinvoinnin palvelukeskus, joka tarjoaa käytännönläheisiä työvälineitä ja palveluita työhyvinvoinnin edistämiseksi työpaikoilla.”



Työurien pidentäminen tavoitteena

- tavoitteena nostaa eläkkeelle siirtymisikää 59,4 vuodesta kolmella vuodella vuoteen 2025
 - hallitus ja työmarkkinajärjestöt sopineet 11.3.2010
 - toimenpide-ehdotuksia valmisteltu eläkeneuvottelu- ja työelämäryhmissä
 - työelämäryhmän loppuraportti 1.2.2010
 - toimenpide-ehdotuksia edistämään työhyvinvointia, työssä jatkamista ja osaamista



Työhyvinvoinnin määritelmä

Työhyvinvointi tarkoittaa turvallista, terveellistä ja tuottavaa työtä, jota ammattitaitoiset työntekijät ja työyhteisöt tekevät hyvin johdetussa organisaatiossa. Työntekijät ja työyhteisöt kokevat työnsä mielekkääksi ja palkitsevaksi, ja heidän mielestään työ tukee heidän elämönhallintaansa.



Parantunut työhyvinvointi näkyy

1. Kansallisella tasolla

- tuottavuus, työurien piteneminen, eläkkeelle jäämisiän nousu, työssäolon lisääntyminen

2. Yritystasolla

- työpaikan imago, oppiminen, yrityksen tulos, laatu, kilpailukyky, keskinäinen arvostus, aloitteenteko

3. Yksilötasolla

- paremmat työurat, motivaatio, parempi työ ja vapaa-aika, stressi vähenee



TTK Työhyvinvointipalvelut

Yhteistyötä ja verkostoitumista

- tuottaa työpaikoille toimivia kehittämisratkaisuja yhteistyössä monien eri työhyvinvointitoimijoiden kanssa
- tiivistää työmarkkinaosapuolten toimintaa työelämän laadun ja tuottavuuden kehittämiseksi
- tarjoaa jokaiselle työpaikalle käytännönläheisiä välineitä ja neuvontaa työhyvinvoinnin ja tuottavuuden edistämiseksi
- tavoitteena yhden luukun palvelu erityisesti pk-yrityksille
- kattavat verkkopalvelut helpottamaan palvelujen käyttämistä



TTK Työhyvinvointipalvelut

Työhyvinvointikortti käyttöön

- TTK hallinnoi
- TTK:n hallituksen toimeksiannosta nimetty työryhmä valmistelelee vuoden 2010 loppuun
 - Akava: Paula Ilveskivi
 - EK: Jyrki Hollmén
 - KiT: Oili Marttila
 - KT: Markku Roiha
 - SAK: Raili Perimäki
 - STTK: Tarja Koskalainen
 - TTK: Pirkko Mäkinen, työryhmän sihteeri
 - TTK/Työturvallisuuskortti: Mira Nokelainen, asiantuntijajäsen
- koulutussisältö sovitaan yhteisesti

TTK Työhyvinvointipalvelut

Työalatoimikunnat ja liitot avainasemassa

- työhyvinvoinnin käytännön toimet, sovellukset, tavoitteet ja seurantajärjestelmät laaditaan yhteistyössä ryhmien ja työalatoimikuntien kanssa
 - seuraavat ja arvioivat vuosittain toimialueensa työhyvinvointipalvelujen tarpeita, toteutusta ja jatkotoimia
 - esitysten pohjalta laaditaan toimialakohtainen vuosisuunnitelma, jonka toimeenpanosta osapuolet huolehtivat
 - työalatoimikuntien kattavuus ja järjestöjen kattava edustus varmistetaan
- liitot selvittävät koulutarjonnan kehittämistarpeet työhyvinvoinnin ja työssä jatkamisen näkökulmasta



TTK Työhyvinvointipalvelut Valmistelut käynnissä

- integroidaan TTK:n nykyiseen toimintaan
- kohderyhmää laajennetaan
- TTK:n nykyiset työhyvinvointipalvelut arvioidaan
- rahoitusperiaatteet sovittu: pysyvä rahoitus TSR:n kautta, rahoituksen tarve avoin
- yhteistyökumppaneita kuultu
- ryhmien ja työalatoimikuntien työjärjestykset uusittu
- palveluluukun sisältöä selvitetään
- Työhyvinvointikorttia kehitetään työryhmässä
- lisähenkilöresurssitarve selvitetään

TTK:n hallitus 27.4.2010

- Hallitus suosittaa, että toimialaryhmät ja työalatoimikunnat yhteisesti käsittelevät, miten toimialakohtaista työhyvinvointityötä edistetään TTK:n työhyvinvointi-palveluissa sekä miten toimialakohtaista työtä voidaan tehokkaasti hyödyntää. Samalla tulisi selvittää koulutustarjonnan kehittämistarpeet työhyvinvoinnin ja työssä jatkamisen näkökulmasta.
- Toimialaryhmät ja työalatoimikunnat laativat esityksensä toimialakohtaisista sovelluksista, tavoitteista ja seurantamekanismeista. Esitykset annetaan vuoden 2010 loppuun mennessä.



Ryhmien ja TATien työjärjestykset

- Toimialaryhmät ja työalatoimikunnat seuraavat ja arvioivat vuosittain alakohtaisesti TTK:n työhyvinvointipalvelujen tarpeita ja toteutumista. Tämän pohjalta laaditaan toimialakohtainen suunnitelma, jonka toimeenpanosta osapuolet huolehtivat. Toimialaryhmät ja työalatoimikunnat tekevät ehdotuksia tarvittavista jatkotoimista.
- Työalatoimikuntien kattavuus ja järjestöjen kattava edustus varmistetaan tässä yhteydessä.





Diat

<http://www.ttk.fi/toimialat>

