
TTK:n toimintaa 2009

Sisällys

Hallinnon ja johdon katsaus	3
Hallituksen puheenjohtaja Lasse Laatumen: Kehityksessä työpaikkojen aktiivisuus ratkaisevaa	3
Toimitusjohtaja Jorma Löhman: Taantuma ei heijastunut kysyntään	4
Verkostoyhteistyö	5
Tuottavuuden pyöreän pöydän asiantuntijajäsen	5
EANPC:n Suomen täysjäseneksi	5
ENSHPOn pätevyysstandardien käyttöönottoa selvitettiin	5
Työhyvinvointifoorumi verkottaa laajasti toimijoita	6
Tapaturmapäivä: Turvallisesti työmatkoilla ulkomailla	6
Viestintäyhteistyötä verkostoissa	6
Toimialaryhmät	7
Teollisuusryhmä ja työalatoimikunnat: Yhteiset työpaikat ja turvallisuusjohtaminen kehittämiskohteena	7
Kuljetus- ja logistiikkaryhmä ja työalatoimikunnat: Peruskursseille autonkuljettajien jatkokoulutuspäivä	9
Palveluryhmä: Koulutettavia aikaisempaa enemmän	10
Kuntaryhmä: Kouluttamassa ja vaikuttamassa foorumeilla	11
Työturvallisuuskorttitoimikunta: Koulutuksessa lähes 129 000 ihmistä	12
Tuottavuus-, tuloksellisuus- ja työelämän laatuasiantuntijat: Työelämän kehittämiskoulutus kiinnosti	12
Työelämän päihdeasiantuntijat: Päihdetyö vilkastui	12
Toiminnot	13
Koulutus: Koulutusta hiljaisenakin aikana monissa yrityksissä	13
Viestintä: Telma tarjosi uusinta työelämän kehittämistietoa	15
Julkaisutuotanto: Yli 30 uutta julkaisua	16
Työsuojeluhenkilörekisteri: Lähes 12 000 työpaikkaa ja yli 58 500 henkilöä	18
Sisäinen yhteistyö	19
Henkilöstöraportti: Henkilöstön kehittämiseen panostettiin	19
Työsuojelutoimikunta: Vaarojen arvioinnin ja voimavarakyselyn päivitykset käsittelyssä	19
Muu yhteistyö: Voimavarojen kehittämistä	19
Talous	20
Tulos hyvä taantumassa ja vaalien välivuonna	20

Kehityksessä työpaikkojen aktiivisuus ratkaisevaa

Terveys, turvallisuus ja työhyvinvointi ovat tärkeä osa työelämän sisältöä. Ne luovat perustan yritysten ja työyhteisöjen menestymiselle. Niiden merkitys korostuu, kun pyritään turvaamaan henkilöstön jaksaminen entistä pidempien työurien aikana. Kansainvälistyminen luo leimansa työpaikkojen käytäntöihin ja antaa hyvän vertailupohjan suomalaisen työturvallisuustyön tasosta ulkomaisiin yrityksiin nähden. Työturvallisuus on merkittävä tekijä työpaikkojen kehitys-, tuotavuus- ja laatuominnassa.

Asiakkaat vaativat omilta toimittajiltaan ja alihankkijoiltaan hyvää työturvallisuuden tasoa. Monien yritysten yhteiskuntavastuuohjelmissa työturvallisuudella on keskeinen asema. Useissa yrityksissä on käynnissä erilaisia turvallisuusohjelmia, joiden tavoitteena on selkeästi nolla tapaturmaa.

Olenainen osuus työturvallisuuden kehityksessä on työpaikkojen omalla aktiivisella turvallisuustyöllä ja työterveyshuollon asiantuntemuksella. Sitä tukevat ajan tasalla oleva lainsäädäntö sekä työmarkkinajärjestöjen, viranomaisten ja asiantuntijalaitosten hyvä yhteistoiminta.



Jari Hätkönen

*TTK:n hallituksen puheenjohtaja
Lasse Laatumen (EK)*

Työturvallisuuskeskuksen toimialaryhmissä, työalatoimikunnissa ja asiantuntijaryhmissä on tehty hyvää työtä ja laadittu monenlaisia työkaluja työturvallisuuden hallintaan. Työturvallisuuskeskus on tuottanut eri toimialoille niiden tarpeiden mukaista, alakohtaista ja ajantasaiseen tietoon perustuvaa koulutusta, tiedotusta, julkaisuja ja kehittämispalveluja. Keskukseen tuotteet ovat myös tukeneet laajoja valtakunnallisia työelämän kehittämistavoitteita ja -ohjelmia. Työturvallisuuskeskuksen vahvuuksia ovat olleet laaja yhteistyöpohja, asiantuntemus, asiakaslähtöisyys, toimialakohtaisuus sekä edulliset tuotteet ja palvelut.

Tärkein osa tuloksellisesta turvallisuustyöstä tehdään käytännön työnä työpaikoilla. Sen vuoksi työelämän toimivuutta on jatkossakin kehitettävä mahdollisimman yrityskohtaisin ja yksilöllisin ratkaisuin. Työelämän osapuolten yhteisenä vaikutuskanavana Työturvallisuuskeskus jatkossakin tuottaa käytännönläheisiä ja toimialakohtaisia tuotteita.

Työturvallisuuskeskuksen sisäinen toiminta ja hallintotyöskentely ovat edistyneet hyvin. Hallitus tarkasteli strategian toteutumista syksyn seminaarissa ja oli tyytyväinen strategian toteutumiseen.

Lausun lopuksi parhaimmat kiitokset Työturvallisuuskeskuksen hallituksen jäsenille vastuullisesta hallitustyöskentelystä, toimitusjohtajalle erinomaisesta organisaation johtamisesta ja henkilöstölle ahkerasta ja tuloksellisesta työskentelystä vuonna 2009.

Hallinnon ja johdon katsaus: Taantuma ei heijastunut kysyntään

Toimintavuosi oli taloudellisesti hyvä ja toimintasuunnitelmassa hyväksytyt asiat pystyttiin hyvin toteuttamaan. Maailmantalouden huono tilanne ei aiheuttanut merkittäviä muutoksia koulutuksen kysynnässä tai muussa toiminnassa. Yritykset kouluttivat työsuojeluhenkilöstöään aiempien vuosien verran, vaikka niillä oli taloudellisesti tiukkaa. Kustannusten kurissa pitämiseksi käytettiin omia kouluttajia mahdollisimman monissa tapauksissa.

Vuosi oli haasteellinen ja vaati henkilöstöltä uusien asioiden ja työtapojen omaksumista. Toiminnan suunnitteluun ja budjetoinnin tarkkuuteen panostettiin edelleen. Budjetointia kiristettiin ja hankkeiden määriä karsittiin kustannussyistä, myös aikaresursin turvaamiseksi. Koko henkilöstö osallistui toiminnan suunnitteluun ja budjetointiin. Hankkeiden suunnittelussa ja budjetoinnissa käytettiin yhteistä verkkotyöalustaa.

TTK ja TSR julkaisivat yhteistä Telma-lehteä ja yhteistyö TSR:n ja lehden käytännön toteutuksesta vastanneen Alma Media Lehden tekijöiden kanssa onnistui hyvin. Lukijakunnan laajennus onnistui asetettujen tavoitteiden mukaisesti. Lehden levikki oli 110 000 kpl ja lehti ilmestyi 4 kertaa vuodessa.



Samu Kujju

*Toimitusjohtaja Jorma Löbman,
Työturvallisuuskeskus TTK*

Työturvallisuuskortti säilytti asemansa ja korttikoulutusta oli ennätysellisen paljon, vaikka työllisyys teollisuudessa ja rakentamisessa huononikin olennaisesti. Työturvallisuuskortin hallinnointi toteutettiin kevyellä organisoinnilla. Omia voimavaroja suunnattiin aineistojen kehitystyöhön ja laadunvarmennukseen.

TTK valmistautui ohjaamaan vuodenlopulla työpaikkojen työsuojelun yhteistoimintahenkilöstön valintaa uudelle toimikaudelle: teollisuudessa ja yksityisellä palvelusektorilla pääsääntöisesti kahdeksi vuodeksi, kunnissa ja seurakunnissa neljäksi vuodeksi. Vaaliohjeet päivitettiin ja postitettiin työpaikoille syyskuussa, kunta-alalle jo kesäkuussa.

Työturvallisuuskeskuksen, Työsuojelurahaston, Koulutusrahaston ja Työttömyysvakuutusrahaston yhteinen historiateos Kasvu yhteistoimintaan julkaistiin yhteisessä tilaisuudessa 17.11. Historian kirjoittajana oli dosentti Eino Ketola. TTK:n historiaosudesta päätettiin lisäksi tehdä oma julkaisu 40-vuotisjuhlavuoden kunniaksi.

TTK:n ja sosiaali- ja terveysministeriön työsuojeluosaston välinen yhteistyö oli kiinteää ja säännöllistä.



TTK osallistui asiantuntijajäsenenä Tuottavuuden pyöreän pöydän toimintaan. Tavoitteena on tuottavuuden, työelämän laadun ja tuottavuusyhteistyön edistäminen ja näkyväksi tekeminen.

Tuottavuuden pyöreä pöytä teki aloitteita tuottavuuden ja työelämän laadun edistämiseksi sekä järjesti seminaarin, jossa julkistettiin tuottavuusyhteistyökunniamaininnan saajat sekä katsaus tuottavuuden ja työelämän laadun kehittymisestä Suomessa.

Tuottavuuden pyöreä pöytä käynnisti PALJE-ohjelman, jonka tavoitteena on tuottavuuden ja työelämän laadun samanaikainen kehittäminen. Tarkoituksena on vahvistaa kestäväällä tavalla yritysten ja julkisten organisaatioiden menestystä, parantaa innovaatiokyvykkyyttä ja työhön osallistumisastetta sekä pidentää työuria. Ohjelma valmistellaan vuoden 2010 loppuun mennessä ja hankkeiden tuloksia valmistuu vuoteen 2013 saakka. Tuloksia hyödynnetään koko ohjelman ajan Tuottavuuden pyöreän pöydän toiminnassa.

TTK:n ylläpitämää ja kehittämää www.tuottavuustyoy.fi-sivustoa käytetään PALJE-ohjelman tulosten hyödyntämiseksi. Lisäksi arvioidaan hankekohtaisesti, minä tutkimuksen tulosten pohjalta voidaan kehittää koulutus- tai kehittämispalveluita tai viestintämateriaalia TTK:n käyttöön.



Suomen täysjäseneksi

TTK hyväksyttiin Euroopan tuottavuuskeskusten yhdistys EANPC:n täysjäseneksi 1.1.2010 lähtien.

EANPC:n kevätkokous oli Bilbaossa, Espanjassa, jossa samalla tutustuttiin ja tiivistettiin yhteistyötä Euroopan työterveys- ja -turvallisuusvirastoon.

TTK:n edustajat osallistuivat syksyllä European Productivity Congress EPC2009 -konferenssiin Grimsbyssä, Iso-Britanniassa. EANPC:n siellä pitämässä hallituksen kokouksessa TTK anoi täysjäsenyyttä TSR:n jäätyä pois hallituksesta.

EANPC:n toimintaan vaikutti uuden presidentin valinta. TSR:n eläkkeelle siirtynyt toimitusjohtaja Peter Rehnström edustaa Suomea EANPC:n johtoryhmässä ex-presidenttinä. Toiminnassa keskityttiin uuden presidentin linjan hakemiseen, EPC2009 -konferenssin tukemiseen sekä Turkissa pidettävän EPC2010 ja 16th World Productivity Congressin suunnitteluun.



Pätevyysstandardien käyttöönottoa selvitettiin

Euroopan työterveys- ja turvallisuusammattilaisten verkosto ENSHPO (European Network of Safety and Health Professional Organisations) edisti EurOSH Manager ja EurOSH Technician -pätevyysstandardien käyttöönottoa maittain. Verkostossa koordinaattorina toimiva TTK toteutti yhteistyössä Tampereen teknillisen yliopiston kanssa selvityksen pätevyysstandardien mukaista koulutusta tarjoavista oppilaitoksista Suomessa jatkotoimien suunnittelemiseksi.

ENSHPO:ssa aloitettiin kansainvälisen Työturvallisuuskortin kehittämistyö.

ENSHPO tuki strategian mukaisesti Euroopan työterveys- ja turvallisuusviraston Riskien arviointi -kampanjaa hyvien käytäntöjen levittämisessä.



TTK osallistui sosiaali- ja terveysministeriön johtaman Työhyvinvointifoorumin toimintaan. Sen tavoitteena on laajentaa yhteistointia työhyvinvoinnin edistämiseksi. Työhyvinvointifoorumi on osa hallituksen Työn, yrittämisen ja työelämän politiikkaohjelmaa. Keskeisten organisaatioiden edustajista muodostettu johtoryhmä ohjaa Työhyvinvointifoorumin toimintaa.

Foorumi tarjoaa yhteistyöalustan laajalle osallistumiselle ja pyrkii sovittamaan yhteen työhyvinvointia edistävien organisaatioiden toimintatapoja ja levittämään hyviä käytäntöjä. Tavoitteena on aikaansaada verkostoyhteistyötä ja kumppanuuksia, joilla tehostetaan toimintojen tuloksellisuutta ja synergiaetuja.

Työhyvinvoinnin edistämiseksi käytännön toimijoita ovat työpaikan koko henkilöstö, johtamisen ja työn suunnittelun asiantuntijat, työhyvinvointi-, työsuoja- ja turvallisuuspäälliköt, työsuoje-luvaltuutetut ja -asiamiehet sekä työterveyshuolto ja muut työelämän toimijat.

Foorumin hyödyntämiä käytännön toimintamuotoja ovat messut, seminaarit, kampanjat, asiantuntijatapaamiset, koulutus ja yhteiset avoimet oppimisympäristöt, viestinnän eri muodot kuten julkaisut, artikkelit, esitteet ja verkkopalvelu sekä tutkimus- ja kehittämistoiminnan ohjaus ja hanketyöskentely.

Turvallisesti työmatkalla ulkomailla



Tapaturmapäivä: Turvallisesti työmatkoilla ulkomailla

Valtakunnallista tapaturmapäivää vietettiin 13.11.2009, jolloin päätapahtumaan Rovaniemellä osallistui 150 työsuoja- ja turvallisuusalan henkilöä. Teema ”Hyvää matkaa, ehjänä kotiin!” liittyi matkustamisen ja matkailun turvallisuuteen. TTK julkaisi sitä tukevan Turvallisesti työmatkoilla ulkomailla -oppaan.

Tapaturmapäivä nostettiin julkisuuteen radio- ja verkkokampanjalla sekä lehtimainonnalla. Suurimmilla lentokentillä oli lisäksi jaossa kampanjamateriaalia. Päivän viestintäryhmän puheenjohtajana toimi TTK:n edustaja.

Viestintäyhteistyötä verkostoissa

Työhyvinvointitiedottajien verkon säännöllisissä kokouksissa vaihdettiin tietoja, keskusteltiin ja koordinoitiin viestintää paitsi eri organisaatioiden myös EU:n riskienarviointikampanjan, Masto-hankkeen ja Työhyvinvointifoorumin osalta.

TTK:n viestintä oli lisäksi mukana TYPO-foorumin viestintäryhmässä, jossa keskusteltiin muun muassa pk-yritysten nettikampanjasta ja yrityksille suunnatusta tukipalvelusta taantumatilanteessa.

Verkkoyhteistyö heijastui myös TTK:n viestinnän käytännön toimiin.

Toimialaryhmät / Teollisuusryhmä ja työalatoimikunnat: Turvallisuusjohtaminen kehittämiskohteena

Yhteisten työpaikkojen turvallisuus oli edelleen keskeisessä osassa teollisuusryhmän toiminnassa. Tampereen teknillisen yliopiston kanssa jatkettiin yhteistyötä turvallisuusjohtamismallin kehittämisessä teollisuuden palveluntarjoajille. Teollisuusryhmä perehtyi yritysten käyttämiin tilaaja-toimittaja -toimintamalleihin.

Työturvallisuuskorttitoimikunnan kanssa tehtiin tiivistä yhteistyötä turvallisuuskoulutuksen kehittämisessä esimiehille. Teollisuusryhmä ja työturvallisuuskorttitoimikunta tutustuivat Keski-Euroopassa laajalti käytettyyn, teollisuuden urakoitsijoille ja heidän henkilöstölleen suunnattuun SCC-koulutusjärjestelmään.

Teollisuusryhmän toimesta julkaistiin Turvallinen kone työpaikalla -opas. Työalatoimikunnat toteuttivat niin alakohtaisia kuin teollisuuden aloille yleisestikin soveltuvia oppaita ja kehityshankkeita. Yritysten ja eri alojen tarpeiden kartoittamiseksi sekä toimintansa suunnittelemiseksi työalatoimikunnat tekivät yrityskäyntejä ja työpaikkakerroksia.

Peruskoulutus toteutui suunnitellusti

Kaikille teollisuuden aloille tarkoitetut peruskurssit toteutuivat suunnitellusti. Teollisuusryhmä järjesti lisäksi koulutustilaisuuksia koneturvallisuudesta ja yhteisten työpaikkojen turvallisuusjohtamisesta. Työalatoimikuntien toimesta järjestettyjä koulutustilaisuuksia markkinoitiin soveltuvien osin myös muille teollisuuden aloille.



Teollisuusryhmän toimesta julkaistiin opas koneiden turvallisesta käytöstä työpaikalla.



Rengasturvallisuuskortteja jo 750 kappaletta

Rengasturvallisuuskorttikoulutusta ja -koulutusaineistoa kehitettiin edelleen kumiteollisuuden ja autonrenkasalan työalatoimikunnan toimesta. Koulutus herätti laajasti muidenkin kuin autonrenkasalalla työskentelevien kiinnostusta. Toimintavuonna toteutetussa neljässä korttikoulutuksessa tutkinnon suoritti 76 ihmistä. Vuodesta 2006 on järjestetty yhteensä 27 koulutustilaisuutta ja kortteja on luovutettu yhteensä 749 henkilölle.

Työsuojeluhenkilöstöstä neuvonantajia -valmennusohjelma elintarvikealoilla merkittävä

Elintarvikealojen työalatoimikunnan kaksivuotisessa, toimintavuonna päättyneessä koulutuskokeilussa valmennettiin 24 elintarvikealojen työsuojelupäällikköä ja -valtuutettua sisäisistä tarkastajista johdon ja esimiesten neuvonantajiksi. Osanottajat arvioivat valmennuksella olleen suuri vaikutus ymmärrykseen, tavoitteenasetteluun ja tulevaan toimintaan. Valmennus pohjautui tohtori Juhani Tarkkosen väitöskirjään (2005).



Kari Riissa

Elintarvikealan Tuottavuus Talkoot -tutkimus- ja kehityshanke osoitti, että työelämän laatua ja taloudellista kannattavuutta voidaan parantaa huonossakin taloustilanteessa.

Elintarvikeala näytti tietä työelämän ja tuottavuuden kehittämisessä

Yritysten panostukset työelämän laatuun näkyvät työntekijöiden terveydessä ja työuran pituudessa. Elintarviketeollisuuden työntekijöistä alle puolet uskoi jaksavansa työssään vanhuuseläkeikään saakka. Elintarvikealojen työalatoimikunnan käynnistämä, Helsingin yliopiston koordinoima kaksivuotinen, toimintavuonna päättynyt Elintarvikealan Tuottavuus talkoot -tutkimus- ja kehityshanke osoitti, että työelämän laatua ja taloudellista kannattavuutta voidaan parantaa huonosta taloustilanteesta huolimatta.

Korkeammat sairauspoissaolot liittyivät hankkeen mukaan työilmapiiriongelmiin, heikoksi koettuun esimiestyöskentelyyn, vähäiseen ihmisten huomioon ottamiseen ja toiminnan jatkuvan parantamisen käytäntöjen puutteeseen. Työelämän laadulla todettiin olevan yhteys myös fyysisen raskauden kokemiseen sekä tuki- ja liikuntaelinoireiden esiintymiseen, elintarviketeollisuuden sairauspoissaolojen keskeisiin syihin.

Hankkeeseen osallistuneissa yrityksissä toiminnan jatkuva kehittäminen, tyytyväisyys esimiehen toimintaan, vaikuttamismahdollisuudet ja työn organisointi paranivat parhaimmillaan viidenneksen. Tyytyväisyys työterveydenhuoltoon ja työsuojeluun nousivat parhaimmillaan jopa 27 prosenttia. Sairauspoissaolot laskivat keskimäärin noin kaksi prosenttia, parhaassa yrityksessä jopa puolittuivat 8,7:sta 4,5:een prosenttiin. Työntekijät uskoivat kykenevänsä terveytensä puolesta työskentelemään eläkeikään saakka: kasvua tässä oli parhaimmillaan jopa 11 prosenttia.

Toimialaryhmät / Kuljetus- ja logistiikkaryhmä ja työalatoimikunnat: Peruskursseille kuljettajien jatkokoulutuspäivä



Kari Rissa

TTK hyväksyttiin antamaan kuorma- ja linja-autonkuljettajien ammattipätevyyslainsäädännön mukaista jatkokoulutusta.

Kuljetus- ja logistiikka-alan sekä autoliikennealan työsuojelun peruskursseihin sisällytettiin EU-direktiivin mukainen, ajoneuvohallintokeskuksen hyväksymä jatkokoulutuspäivä kuorma- ja linja-autonkuljettajan ammattipätevyyyden ylläpitämiseksi ja täydentämiseksi.

Lisäksi toteutettiin toimialakohtaisia erikoiskursseja. Kuljetus- ja logistiikkaryhmä teki myös tutustumiskäyntejä alan työpaikoille.

Toimialaryhmät / Palveluryhmä: Koulutettavia aikaisempaa enemmän

Yksityisen palvelusektorin työpaikoilta osallistuttiin jälleen aktiivisesti työsuojelun perusteet -kurssille, täydennys- ja työhyvinvointikoulutukseen: yhteensä 605 henkilöä, lähes viidennes edellisvuotta enemmän.

Avoimia koulutustilaisuuksia toteutui 24 ja peruuntui kuusi. Osallistujista noin puolet edusti sosiaali- ja terveyspalveluja ja viidennes kaupan alaa, loput muita toimialoja.

Lisäksi oltiin mukana järjestämässä muillekin aloille soveltuvina kahta Työhyvinvoinnin portaat -kurssia (46 osallistujaa) sekä työelämän kehittämisen yhteistyöseminaaria Työhyvinvoinnin torstait toukokuussa (71 osallistujaa) ja kuntaryhmän kanssa Terveydenhuolto- ja sosiaalialan potilassiirtoergonomian tiedotusväylitysverkoston seminaari (99 osallistujaa).

Työpaikkakoulutustilaisuuksia tasapuolisesti työsuojelusta ja työhyvinvoinnista toteutettiin 40 (2 035 osallistujaa).

Epäasiallisen kohtelun ja väkivallan hallinnan julkaisut kysytyimpiä

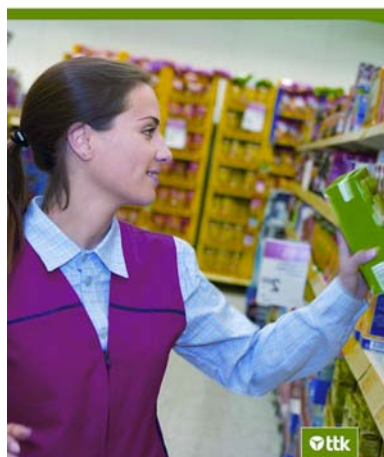
Palveluryhmän julkaisuna valmistuivat Kaupan työsuojelu sekä Ravintolatyön ergonomia ja apuvälineet sekä yleisinä yhteisjulkaisuna Työhyvinvoinnin portaat -työkirja ja Turvallisesti työmatkalla ulkomailla.

Lisäpainokset otettiin julkaisuista Epäasiallisen kohtelun ehkäisy ja käsittely työpaikalla, Perehdyttämisen tarkistuslista, Huomio työhyvinvointiin ja Työhyvinvoinnin portaat -työkirja. Väkipalasta pois palvelutyöstä -oppaasta julkaistiin ruotsinkielinen versio.



Palvelualan koulutukseen osallistui viidennes edellisvuotta enemmän kurssilaisia. Myös alan julkaisuilla oli kysyntää, ja uutena valmistui muun muassa opas ravintolatyön ergonomiasta.

Kaupan työsuojelu



Kysytyimpiä olivat palveluryhmän julkaisuista Epäasiallisen kohtelun ehkäisy ja hallinta työpaikalla (2 424 kpl) sekä kuntaryhmän kanssa tehty yhteisjulkaisu Väkipalasta pois palvelutyöstä (1 583 kpl).

Palveluryhmä tutustui Euroopan työterveys- ja turvallisuusvirastoon seminaarimatkallaan kesäkuussa Bilbaossa.

Koulutusta monella tasolla

Kunta-alan ja seurakuntien avoimeen koulutukseen osallistui yhteensä 197 henkilöä.

Avoimia koulutustilaisuuksia: työsuojelun perus- ja syventäviä kursseja sekä alueellisia neuvottelupäiviä toteutui kunta-alalla kahdeksan ja seurakunnissa yksi syventävä kurssi.

Kuntaryhmä toteutti kaksi kohdennettua kuntien kenttäkierrosta. Tuloksellisuuden edistämistä työpaikalla -tilaisuuksia järjestettiin kolme (61 osallistujaa) ja Työterveyshuollon kehittämistä työpaikalla -tilaisuuksia kaksi (33 osallistujaa).

Kunta-alan ja seurakuntien työpaikkakohtaisia koulutustilaisuuksia oli 21 työsuojelutoiminnan ajankohtaisaiheista.

Kansallista ja kansainvälistä kumppanuutta

Työhyvinvoinnin johtaminen - 12. Kunta-alan Tykyhelmi -symposium järjestettiin 10.–11.2.2009 Kuopiossa yhteistyössä Kuopion yliopiston, Kuopion kaupungin ja Kunnallisten työsuojelupäälliköiden kanssa. Siellä esiteltiin TTK:n ja TSR:n yhteisellä osastolla ajankohtaisia kunta-alan koulutus- ja tiedotusaineistoja, kuten myös ns. Lappeenranta-seminaarissa 20.–21.8.2009. Lisäksi oltiin mukana Kuntamarkkinoilla 9.–10.9.2009 näyttelyosastolla ja tietoisuuksilla.

Kuntaryhmä osallistui kolmen tutkimus- ja kehittämishankkeen ohjausryhmätyöskentelyyn: Kuntaorganisaatiot muutoksessa – tutkimus tilaaja-tuottajamallin käyttöönotosta ja vaikutuksista, Kuntapalvelujen työympäristöpassi – KUNPASSI -kokeiluhanke sekä HAKU – Henkilöstön arvoa kuvaavien tunnuslukujen kehittäminen kunnissa -hanke

Kunta- ja palveluryhmät toimivat valtakunnallisen terveydenhuoltoalan potilassiirtoergonomian asiantuntija- ja tiedonvälitysverkoston toiminnan



Kunta-alan ja seurakuntien esimiehille julkaistiin turvallisuusjohtamisen tueksi Kohti 0-työtapatumraa -opas.

organisoinnissa. Verkoston lähes 100 asiantuntijalle järjestettiin Työhyvinvointifoorumin ja muiden yhteistyökumppaneiden kanssa työseminaari 4.–5.6.2009 Turussa. Tiedonvälitysverkoston asiantuntijaryhmä on toiminut vahvana vaikuttajana ja tukijana Potilassiirtojen ergonomiakortti-koulutusjärjestelmän toteutuksessa.

Kuntaryhmä osallistui toukokuussa Dublinissa asiantuntijaseminaariin, jossa käsiteltiin Irlannin ja Suomen taloudellista ja sosiaalista kehitystä kumppanuuspolitiikan varjossa. Samalla se tutustui Eurofoundin ja Irlannin kansallisen sosiaalisen kumppanuuden ja tuottavuuden laitoksen (NCPP) toimintaan.

Aineistoa toiminnan tueksi

Kuntaryhmä tuotteesti Sakea-hankkeen tulosten pohjalta Tasapainoa ja oppimista lähi-johtamiseen -oppaan kunta-alan

esimiehille ja työyhteisöille. Kunta-alan ja seurakuntien turvallisuusjohtamisen tueksi julkaistiin Kohti 0-työtapatumraa -opas. Kunta- ja palveluryhmät valmistivat Väki-valta pois palvelutyöstä -oppaasta (2008) ruotsinkielisen käännösjulkaisun Servicearbete utan våld.

Kuntaryhmän, työ- ja elinkeinoministeriön sekä Tilastokeskuksen yhteistyönä tekemän 15. kunta-alan työolobarometrin 2008 mukaan kunta-alan työolojen muutossuunnat osoittivat myönteisiä ja kielteisiä kehitystrendejä. Loppuvuodesta kerättiin 16. työolobarometrin 2009 aineisto ja aloitettiin raportin valmistelu. Myös kirkon alan työolobarometriaineisto 2009 kerättiin yhteistyössä Tilastokeskuksen, Kirkon työmarkkinalaitoksen ja Kirkon tutkimuskeskuksen kanssa loppuvuodesta ja käynnistettiin raportin työstäminen.

Toimialaryhämät / Työturvallisuuskorttitoimikunta: Koulutuksessa lähes 129 000 ihmistä



Työturvallisuuskortteja hankittiin ennätysellinen määrä: perus-, täydennys- ja kouluttajakoulutuksen suoritti yhteensä 128 452 ihmistä. Kaikkiaan korttirekistereissä oli vuodenlopussa 567 206 henkilöä. Taloudellinen tilanne ei vaikuttanut Työturvallisuuskorttikoulutukseen: yritykset huolehtivat korttien voimassaolosta jopa lomautusten aikana.

Laadunvarmistustoiminnot vakiintuivat järjestelmään, ja laadulliset poikkeamat vähenivät selvästi.

Uusi koulutuksen sisältö otettiin käyttöön, ja se mahdollisti ala- ja yritys kohtaisten esimerkkien hyödyntämisen koulutuksessa. Yritykset saattoivat entistä paremmin liittää Työturvallisuuskorttikoulutuksen osaksi henkilöstökoulutustaan.

Ruotsalaisen Entre-kortin hyväksymislausuoksista Suomessa sovittiin yhdessä pohjoismaissa toimivien yritysten kanssa.

Tuottavuus-, tuloksellisuus- ja työelämän laatu-asiiantuntijat: Työelämän kehittämiskoulutus kiinnosti

Kiinnostusta työelämän kehittämiseen liittyvään koulutukseen löytyi: kaikki suunnitellut avoimet kurssit ja lisäkurssi työstressistä toteutuivat (15 kpl).

Lisäksi toteutuivat kaksi erillistä seminaaripäivää Työhyvinvoinnin torstait (71 osallistujaa) ja kolme Työyhteisö muutospurroksessa -tietoiskua (vajaa 200 osallistujaa). Tietoiskuissa esiteltiin päivitetty Työyhteisö muutospurroksessa -julkaisu, jonka ydinviestit vietiin myös TTK:n verkkosivuille.

Ryhmä tuotti lisäksi Jotta yhteistoiminta onnistuisi -julkaisun, myös sähköisessä muodossa.

Tuottavuustyö-verkkosivustoa kehitettiin, ja sinne tuotettiin uutta aineistoa. Tessu-verkkosivusto lopetettiin ja sen käyttökelpoinen aineisto siirrettiin TTK:n verkkosivuille.

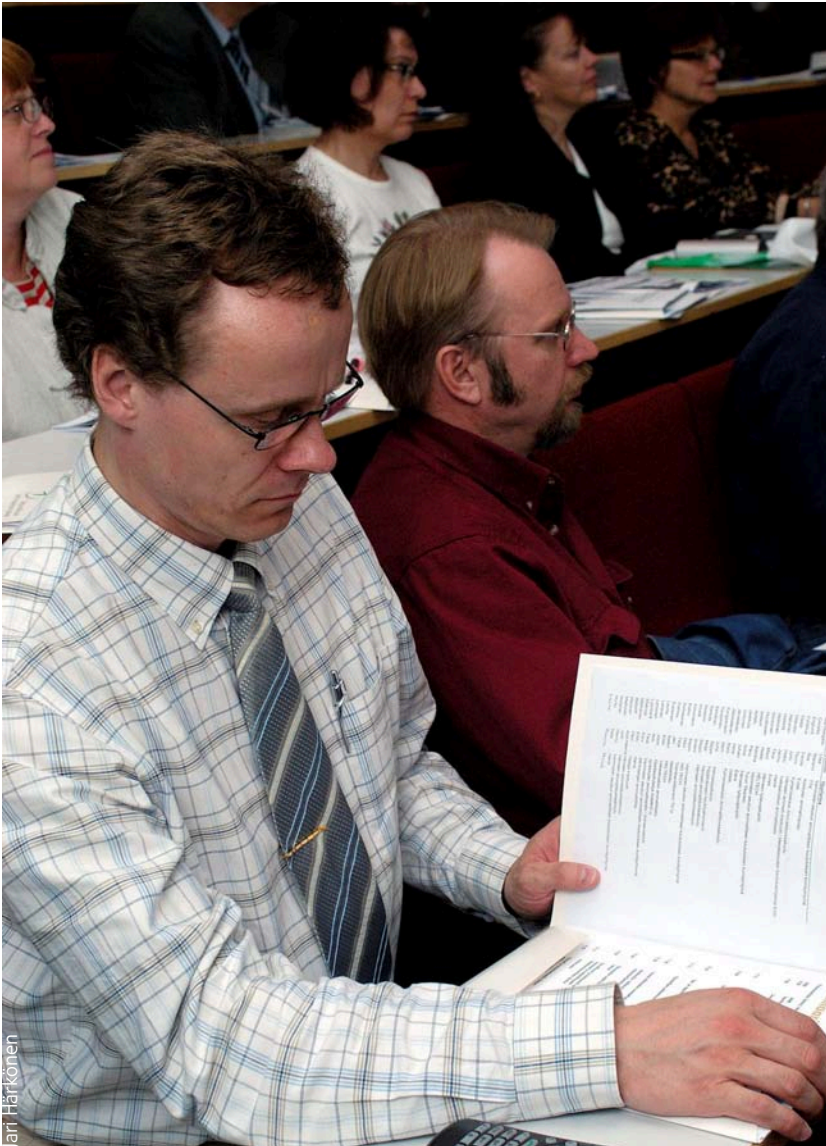
Työelämän päihdeasiiantuntijat: Päihdetyö vilkastui

Päihdetyön kurssien kysyntä oli vilkasta, ja Keski-Suomessa järjestettiin kysynnän perusteella jopa ylimääräinen kurssi.

Ryhmä julkaisi Lupa puuttua, päihdeasiat puheeksi -oppaan sekä Hyvää työpäivää -taskutiedotteen työelämän päihdeasioista, myös englannin ja venäjän kielisinä.

Valtakunnallisille Päihdepäiville osallistuttiin monen vuoden tauon jälkeen luennon ja päihde- ja työhyvinvointiaineistoa esittelevän näyttelyn merkeissä. Myös Tipaton tammikuu -kampanjan tiedottamisessa ja aineiston levittämisessä oltiin mukana. Lisäksi ryhmän edustaja osallistui pohjoismaiseen työelämän päihdefoorumiin Norjassa.

Koulutusta hiljaisenakin aikana monissa yrityksissä



Jari Härkönen

Taantumasta huolimatta yritykset kouluttivat henkilöstöään. TTK:n koulutustilaisuuksien määrä pysyi edellisvuoden tasolla.

Koulutuksen kysyntä jatkui tasaisena yleisestä taloustilanteesta huolimatta. Monet yritykset käyttivät erityisesti alkuvuodesta tuotannon hiljaisempaa aikaa henkilöstön kouluttamiseen. Koulutustilaisuuksien määrä pysyi kokonaisuudessaan samana kuin edellisvuonna. Avoimen koulutuksen määrä lisääntyi.

Koulutustilaisuuksia oli 257, osallistujia yli 7 500 ja henkilökurssipäiviä 10 633.

Lähes puolet avoimesta koulutuksesta oli työsuojelun peruskoulutusta, kuten myös suurimmaksi osaksi työpaikka-kohtaisesta tilauskoulutuksesta. Työpaikkakoulutuksen tyyppisiä osallistujia olivat työsuojelun yhteistoimintahenkilöt sekä esimiehet, joiden kouluttaminen tuntui lisääntyvän.

Työsuojelun peruskoulutuksen käyneille järjestettiin kymmenkunta jatkokurssia, joissa syvennettiin tarkemmin peruskoulutuksessa käytyihin asioihin.

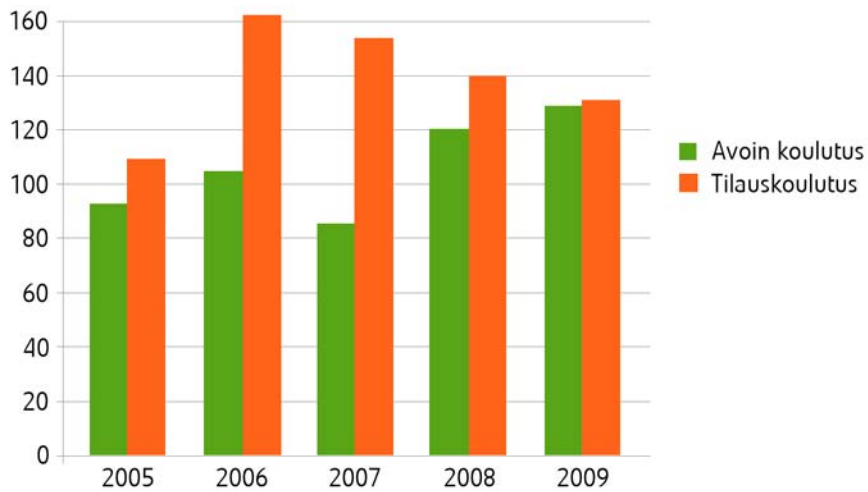
Erikoiskoulutuksen määrä lisääntyi selvästi. Vaarojen tunnistamiseen liittyviä koulutustilaisuuksia oli lähes kymmenen enemmän kuin edellisvuonna. Koulutusta oli paljon myös työelämän kehittämisestä ja työhyvinvoinnista, kuten työstressin ja ristiriitojen hallinnasta, työhyvinvoinnin kehittämisestä, päihdeasioista ja työväkivallan ehkäisystä.

Ajankohtaispäivillä keskityttiin useimmiten tietyn toimialan työsuojelun ja työelämän kehittämisen.

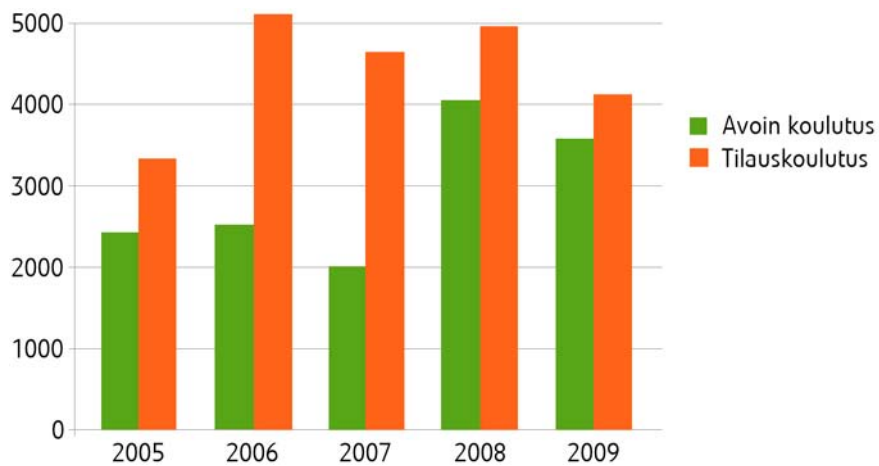
Kansainvälisen työturvallisuuspäivän seminaareissa 28.4. Seinäjoella ja Turussa tuettiin EU:n teemaa Riskit hallintaan – arvioinneista teoksi.

Tilauuskoulutuksessa työsuojelun perusasioiden lisäksi olivat kysytyjä erilaiset työhyvinvointiin ja psykososiaaliseen kuormittumiseen liittyvät luennot. Myös työn vaarojen tunnistamiseen ja arviointiin tarvittiin apua työpaikoilla. Koulutettavien määrä ja koulutuksien kesto pienenevät hiukan edellisvuodesta.

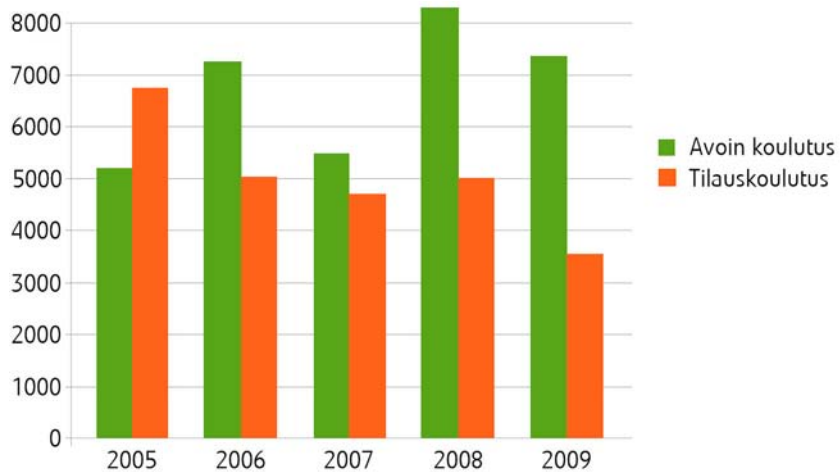
Koulutustilaisuudet 2005-2009



Osanottajat 2005-2009



Henkilökurssipäivät 2005-2009



Telma tarjosi uusinta työelämän kehittämistietoa

TTK ja TSR jatkoivat yhteisen työelämän kehittämisen erikoislehti Telman julkaisemista yhteistyössä Alma Media Lehdentekijöiden kanssa.

Telman teemanumeroissa käsiteltiin ajankohtaisia työelämän kehittämishaasteita, kuten nanoteknologiaa, johtamisimejä ja ihmiskeskeisiä johtamisoppeja, työterveyshuollon palvelujen kehittämistä ja hyödyntämistä työelämän muuttuessa, myös pk-yritysten näkökulmasta sekä työsuojeluhenkilöstön työn ja roolin muutoksia.

Telma ilmestyi toimintavuonna neljä kertaa painettuna ja digilehtenä, myös näkövammaisille elektronisena versiona. Lehden keskeinen sisältö käännettiin ruotsiksi ja englanniksi www.telma-lehti.fi-sivustolle.

Lehden painosmäärä oli 110 000 kappaletta, ja jakelussa tehtiin yhteistyötä edelleen työnantaja- ja palkansaajajärjestöjen kanssa.

Telman verkkosivut olivat Suomen Parhaat Verkkosivut 2009 -kilpailun radin yksi suosikkisivuista verkkolehtien joukossa. Telman verkkosivut sijoituivat kilpailussa yhdistysten sarjassa 18. sijalle.

Telman verkkosivuilla oli toimintavuonna 7 947 kävijää ja 9 814 käyntiä.

Uusi julkaisujärjestelmä käyttöön

TTK:n verkkopalvelut: ttk.fi, nolla.fi, tuottavuustyö.fi, tyoturvallisuuskortti.fi ja telma-lehti.fi siirrettiin huhtikuun alussa uuteen julkaisujärjestelmään. ttkessu.net-sivusto suljettiin vuoden lopussa.

ttk.fi-sivuston rakenteeseen ei uudistuksen yhteydessä tehty merkittäviä muutoksia. Keskeisiä painopisteitä olivat uutisviestinnän ja toimialakohtaisten sivujen sisällön kehittäminen.



Verkkoviestinnän tehostamiseksi uudistuksen yhteydessä avattiin jatkuvasti päivittyvä TTK Uutiset -verkkolehti, jonka kautta on mahdollista nopeastikin reagoida työelämän muutoksiin. Uudessa verkkolehdestä julkaistiin huhtikuusta vuoden loppuun 93 uutista.

www.ttk.fi-sivustolla yli 220 000 kävijää

ttk.fi-sivuston keskimääräinen kuukausittainen kävijämäärä oli 18 500 vierailua, vuositasolla noin 222 000 kävijää. Runsaat puolet kävijöistä tuli suoralla osoitteella ttk.fi. Suosituimmat sisällöt olivat julkaisuluettelo, työsuojelutoiminta työpaikalla, toimialakohtaiset sivut ja työsuojeluvaalit.

[Nolla.fi](http://nolla.fi)-sivuston ylläpidossa jatkettiin edellisvuosien tapaan turvallisuustoimijoiden yhteistyötä. Sivustolla toteutettiin kuukausittain vaihtuva turvallisuusteema, jota esittelevä sähköinen uutiskirje toimitettiin runsaalle 300 tilaajalle. Sivustolla vieraili kuukausittain keskimäärin runsaat 800 kävijää.

Mediajulkisuuden arvo yli 400 000 euroa

Painetussa mediassa julkaistiin Cisionin julkisuusraportin mukaan 273 TTK:n toimintaan liittyvää juttua/ohjelmaa. Osumien levikki niissä oli parhaimmillaan 1,5 miljoonaa ja osumien mainosarvo vuositasolla yhteensä yli 400 000 euroa. Osumista noin 60 prosenttia oli sanomalehdissä ja noin 40 prosenttia aikakauslehdissä. Verkkolehdistä ja -sivustotoilla julkaistiin lisäksi hakukoneosumien mukaan noin puolet lisää uutisia toiminnastamme. Medialle lähetettiin 15 tiedotetta/uutista ja median edustajia kutsuttiin seitsemään tilaisuuteen.

TTK osallistui Suomen Messujen yhteistyökumppanina FinnSec 2009 -messuille 7.–9.10.2009 Helsingissä turvallisuusjohtamis-seminaarillaan ja näyttelyosastollaan. Myös Telma oli näyttävästi mukana kolmella tietoisella sekä lehtijakelulla TTK:n messuosastolla. TTK:n viestintä osallistui lisäksi Tampereen Messujen Turvallisuus 2010 -näyttelytoimikunnan työskentelyyn.

TTK:n uusi esite Työelämän laaja-alaista kehittämistä julkaistiin suomen-, ruotsin- ja englanninkielisenä.

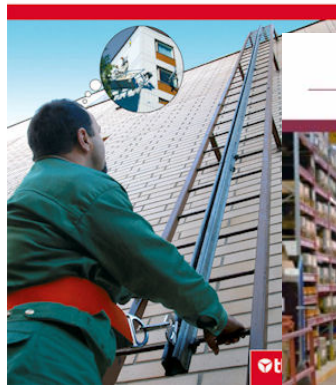
Toimialaryhämät / Julkaisutuotanto: Yli 30 uutta julkaisua

Toimintavuonna julkaistiin 34 uutta tuotetta, joista kysytyimpiä olivat Työn henkisten kuormitustekijöiden hallinta, Autoalan työsuojeluopas, Vaaratilanteiden ja työtatapaturmien tutkinta, Turvallisesti työmatkalla ulkomailla ja Lupa puuttua – päihdeasiat puheeksi -julkaisut.

Uusista julkaisuista kymmenkunta oli toimialakohtaisia työsuojeluoppaita. Työelämän päihdeasioiden käsittelyä tukivat Lupa puuttua – päihdeasiat puheeksi -opas ja Hyvää työpäivää -vihkonen. Työmatkojen turvallisuusaineistoa täydennettiin lisäksi Turvallisesti työliikenteessä -oppaalla yhdessä Liikenneturvan kanssa. Työelämän kehittämistä työpaikalla tuettiin muutoksen kohtaamista, henkistä kuormittumista, työhyvinvointia, yhteistoimintaa ja työyhteisötaitoja käsittelevien julkaisujen avulla.

Aiempien vuosien mukaan myynti- ja jakelulistalla kärjessä olivat Työturvallisuuskortin koulutusaineistot kieliversioineen. Vuodesta toiseen suosittuja perusaineistoja ovat Työsuojelutoiminta työpaikalla ja Perehdyttämisen tarkistuslista. Työpaikat hyödyntävät paljon myös Läheltä piti – vaaratilanteiden ja poikkeamien ilmoittamiseen tarkoitettuja liimalappuvihkoja sekä Turvallisesti trukilla – ohjeita kuljettajalle ja Epäasiallisen kohtelun ehkäisy ja käsittely -oppaita.

Vaaratilanteiden ja työtatapaturmien tutkinta



Riski Arvi 3.0

Riskien arviointi työpaikalla



Turvallisesti kemianteollisuudessa



Autoliikenteen työsuojeluopas

-turvallisesti esteenä



Elintarvikealan ergonomiaa

-elintarviketyö sopivaksi työntekijälle



Työn henkisten kuormitustekijöiden hallinta



Työyhteisötaidoilla tulosta



Jotta yhteistoiminta onnistuisi



Uudet julkaisut vuonna 2009

- Autoalan työsuojaopas
- Autoliikenteen työturvallisuusopas - turvallisesti eteenpäin
- Elintarvikealan ergonomiaa - elintarviketyö sopivaksi työntekijälle
- Graafisen alan työhyvinvointi puntarissa
- Hyvää työpäivää! (myös englanniksi ja venäjäksi)
- Jotta yhteistoiminta onnistuisi
- Kaupan työsuojaopas
- Kohti 0-työtapaturmaa - Opas kuntien ja seurakuntien turvallisuusjohtamisen tueksi
- Kunta-alan työolobarometri 2008
- Lasitusalan työsuojaopas
- Lupa puuttua. Päihdeasiat puheeksi
- Maa- ja vesirakentajan turvaksi
- Myymälätyön ergonomia ja apuvälineet -dvd
- Ravintolatyön ergonomia ja apuvälineet
- Riski Arvi 3.0 -cd
- Servicearbete utan våld
- Tasapainoa ja oppimista lähijohtamiseen - Opas kunta-alan esimiehille ja työyhteisöille
- Tekstiili-, vaatetus-, nahka- ja kenkäteollisuuden työturvallisuusopas

- Turvallinen kone työpaikalla
- Turvallisesti ja terveellisesti kumiteollisuudessa -julisteeet
- Turvallisesti kemianteollisuudessa
- Turvallisesti työliikenteessä
- Turvallisesti työmatkalla ulkomailla
- Työhyvinvoinnin portaat -työkirja
- Työn henkisten kuormitustekijöiden hallinta
- Työskentely asiakkaan kodissa - turvallisesti hoito- ja hoiva-työssä
- Työsuojaopas varma sijoitus (autoala)
- Työsuojaopas taloudelliset vaikutukset (graafinen teollisuus)
- Työyhteisö muutospurroksessa. Ihmisyys muutoksen kohtaamisessa
- Työyhteisötaitoilla tulosta
- Työyhteisöviestinnällä hyvinvointia -digijulkaisu (2008, verkkosovellus 2009)
- Vaaratilanteiden ja työtapaturmien tutkinta
- Valimoiden työsuojaopas



Myynti- ja jakelulistat kärjessä vuonna 2009

- Työturvallisuuskortti. Työturvallisuus yhteisellä työpaikalla (2003), myös kieliversiot
- Työturvallisuuskortti. Työturvallisuus yhteisellä työpaikalla. Täydennyskoulutus (2007), myös kieliversiot
- Työsuojaopas toiminta työpaikalla (2006)
- Läheltä piti - tilanteet, vaarat ja poikkeamat (2007)
- Työn henkisten kuormitustekijöiden hallinta (2008)
- Perehdyttämisen tarkistuslista (2006)
- Turvallisesti trukilla - ohjeita kuljettajalle (2004)
- Turvallisesti työmatkoilla, pysytään pystyssä! (2008)
- Epäasiallisen kohtelun ehkäisy ja käsittely (2006)
- Autoalan työsuojaopas (2009)

Toiminnot / Työsuojeluhenkilörekisteri:

Lähes 12 000 työpaikkaa ja yli 58 500 henkilöä

Työsuojeluhenkilörekisterissä oli vuoden lopussa tiedot 11 933 yhteistoimintatyöpaikasta ja 58 551 työsuojelun yhteistoimintatehtävissä toimivasta henkilöstä. Yhteistoimintatehtäviä oli rekisteröity 73 686 kappaletta.

Peruskoulutettuja noin 40 prosenttia

Työsuojelupäälliköistä työsuojelun peruskoulutuksen oli rekisteritietojen mukaan käynyt 36 ja työsuojeluvaltuutetuista 42 prosenttia.

Rekisteritietoja käytettiin edellisvuosien tapaan työsuojelukoulutuksen markkinoinnin lisäksi Telma ja TTT -lehtien jakeluun. Rekisteröidyille työsuojelupäälliköille ja -valtuutetuille jaettiin myös toimialakohtaisesti Tapaturmavakuutuslaitosten liiton TOT-tutkimusraportteja.

Työsuojelutehtävät työsuojeluhenkilörekisterissä

	31.12.2007	31.12.2008
Työpaikat	11 158	11 883
Työsuojelutehtävät		
Työsuojelupäällikkö	11 003	11 719
Työntekijöiden työsuojeluvaltuutettu	9 000	8 934
Työntekijöiden työsuojeluvaramuutetut	13 027	12 783
Toimihenkilöiden työsuojeluvaltuutetut	3 819	3 528
Toimihenkilöiden työsuojeluvaramuutetut	5 397	4 838
Työsuojelutoimikunnan jäsen, työnantaja	6 841	6 093
Työsuojelutoimikunnan jäsen, työntekijä	10 600	9 398
Työsuojelutoimikunnan jäsen, toimihenkilö	4 878	4 125
Työsuojelutoimikunnan sihteeri	294	385
Työsuojeluasiamies	8 140	7 274
Työsuojelupari	1 361	1 869
Työsuojeluasiantuntija	570	685
Työterveyslääkäri	649	617
Työterveyshoitaja	1 241	1 251
Muut työterveyshuollon asiantuntijat	232	251
Yhteensä työsuojelutehtäviä	77 052	73 750

Henkilöstön kehittämiseen panostettiin

Henkilöstön kehittymistä ja työssä jaksamista tuettiin järjestelmällisesti. Kehittämiskulujen osuus palkkakustannuksista oli 4,5 prosenttia toimintavuonna. Koulutustukea annettiin työhön liittyvään täydennyskoulutukseen, muun muassa ammatillisen kehittämisen ohjelmiin ja kieli-koulutukseen.

Yksilön toimintakyvyn ylläpitoa edistettiin muun muassa liikuntaseteileillä sekä järjestämällä henkilöstölle talviliikuntapäivä. Lisäksi toteutettiin yhdessä henkilöstön kanssa käynnejä kulttuuri- ja urheilutapahtumiin.

Kehityskeskustelut käytiin kaikkien kanssa kaksi kertaa vuoden aikana. Edellisen vuoden toiminnan arviointipäivään maaliskuussa osallistui koko henkilöstö. Henkilöstöpäivillä elokuussa Porvoossa esiteltiin Voimavarakyselyn tulokset ja sovittiin jatkotoimet. Henkilöstön koulutuspäivillä joulukuussa opiskeltiin ajanhallintaa ja sähköisen kalenterin tehokkaampaa käyttöä.

Henkilöstölle sovittu palkkaratkaisu on voimassa 28.2.2010 asti. Tulospalkkiojärjestelmää päätettiin jatkaa vuonna 2010.

TTK:n palveluksessa oli vuoden lopussa 34 henkilöä. Henkilöstö jakautuu johtoon, asiantuntijoihin ja toimistohenkilöstöön. Henkilöstöstä oli 60 prosenttia naisia, asiantuntijoista ja johdosta 62 prosenttia miehiä ja toimistohenkilöstöstä yli 90 prosenttia naisia.

Henkilöstön keski-ikä on 51 vuotta ja keskimääräinen palveluksessaoloaika 14 vuotta.

Eläkkeelle siirtyi kolme asiantuntijaa: Juha Hämäläinen (1.4.), Aulikki Penttinen (1.10.) ja Carl-Henrik Lemström (1.11.). Uusina asiantuntijoina aloittivat Markku Tolvanen lokakuussa ja Pirkko Mäkinen joulukuun alussa.

Työsuojelutoimikunta: Vaarojen arvioinnin ja voimavarakyselyt käsittelyssä

Vuosi aloitettiin vaarojen arvioinnin päivityskierroksen yhteenvedon käsittelyllä. Siitä keskusteltiin myös perinteisessä työterveyshuollon edustajien tapaamisessa. Sovittiin, että työterveyshuolto on jatkossa tiiviimmin mukana vaarojen arvioinnissa. Työterveyshuollon edustajien kanssa käytiin läpi myös henkilöstö- ja työterveyshuollon raportit.

Työsuojelutoimikunta päivitti työsuojelun toimintaohjelman vastaamaan tarpeita.

TTK:n suojelujohtaja Erkki Heinonen nimettiin koko Kiinteistö Oy Yrjönkatu 13:n suojelujohtajaksi. Yhdessä kiinteistön muiden käyttäjien kanssa järjestettiin turvallisuuskoulutus toukokuussa.

Keväällä toteutettiin voimavarakyselyn uusintakierros vuoden 2007 jälkeen. Tuloksia käsiteltiin yhdessä henkilöstöpäivillä elokuussa Haikon kartanossa, minkä jälkeen työsuojelutoimikunta käsittelee yhdessä luottamushenkilöiden kanssa esiin tulleita toimenpidetarpeita. Toimistopalvelujen kehittämistä jatketaan, muita suuria kehittämiskohteita ei tällä kertaa nähty tarpeelliseksi.

Kuntoliikuntaliiton työpaikoille suunnattuun Askeleet-kampanjaan osallistuminen uusittiin syyslokakuussa, ja 12 innokasta jatkoi liikkumista ja askelten laskemista vuoden loppuun, virallisen kampanjan päätyttyäkin.

Työsuojelutoimikunnan kokoonpano

- Tiina-Mari Monni, työsuojelupäällikkö
- Hannu Tamminen, työsuojeluvaltuutettu
- Tarja Jämsén, 1. työsuojeluvaravaltuutettu
- Jukka Mäkeläinen, 2. työsuojeluvaravaltuutettu
- Jorma Löhman, jäsen
- Päivi Nevasalmi, jäsen

Muu yhteistyö: Voimavarojen kehittämistä

Yhteistoimintaneuvotteluryhmään kuuluivat työnantajan edustajina toimitusjohtaja Jorma Löhman ja toimistopäällikkö Päivi Nevasalmi sekä henkilöstöryhmien edustajina luottamusmiehet Anssi Kaarnalehto ja Liisa Kainulainen. Ryhmä käsittelee yhdessä työsuojelutoimikunnan edustajien kanssa touko-kesäkuussa tehdyn voimavarakyselyn perusteella Haikon henkilöstökokouksessa syntyneitä kehittämiskohteita ja jatkotoimia.

Henkilöstön virkistystoimikuntaan kuuluivat Lasse Kammonen, Reetta Nyström ja Mira Seppänen. Toimikunta järjesti tammi-juhlan, purjehdusretken aidolla vanhan ajan purjelajilla sekä retken jääkiekko-otteluun.

Talous:

Tulos hyvä taantumassa ja vaalien välivuonna

Yleinen talouden taantuma ei juuri vaikuttanut työsuojelukoulutuksen kysyntään. Koulutuksen bruttotuotot olivat noin 906 000 euroa (920 000 euroa v. 2008) ja nettotuotot 327 000 euroa (353 000 euroa v. 2008). Tulos on hyvä ns. työsuojeluvaalien välivuotena. Erityis- ja jatkokoulutukselle oli runsaasti kysyntää ja myös peruskurssit vetivät hyvin.

Työturvallisuuskortin ennätysvuosi näkyi taloudessa: korttimyynti nousi edellisvuodesta 50 prosenttia ja korttiaineistojen myynti myös nousi hieman.

Julkaisumyynnin tuotot pysyivät edellisvuosien tasolla. Erilaisiin hankkeisiin (julkaisut, kampanjat, seminaarit yms.) käytettiin noin 570 000 euroa (550 000 euroa v. 2008). Vuoden aikana ilmestyi 34 uutta julkaisua ja myös uusintapainoksia otettiin runsaasti.

Hallinto- ja henkilöstökulut kasvoivat edellisvuodesta hieman ja olivat kaikkiaan noin 3,1 miljoonaa euroa (2,9 milj. euroa v. 2008).

Työsuojelurahasto pienensi TTK:n avustusta 250 000 euroa aikaisemmista vuosista ja avusti TTK:ta 2 750 000 eurolla. Varsinaisen toiminnan kulujäämä oli noin 2 676 000 euroa. Tulos muodostui noin 94 000 euroa ylijäämäiseksi. Ylijäämästä 75 000 euroa muodostui julkaisuvaraston lisäyksestä. Taseen mukainen oma pääoma oli 1 337 892 euroa.



Työturvallisuuskeskus, p. (09) 616 261, www.ttk.fi

Decorative white lines in the bottom left corner, consisting of several overlapping, curved, white-outlined shapes that resemble stylized petals or leaves.

Tietoa Turvaa Kehitystä